



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Köglstraße 14, 4020 Linz
Telefon: +43 (0)732 77 82 41-0
E-Mail: office@trauner.at
Website: www.trauner.at
Kontakt: Kerstin Pachlatko

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 74
Frauen: 54
Männer: 20
Teilzeitkräfte: 30



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Flexibles Arbeiten umfassend begleitet

Der TRAUNER Verlag, ein Unternehmen mit einer langen **Tradition für Familienfreundlichkeit**, hat sich erneut zur Re-Zertifizierung entschieden. Dieser Schritt unterstreicht unseren anhaltenden Einsatz für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, ein Aspekt, der unsere Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt steigert.

Mit maßgeschneiderten **Teilzeitmodellen**, flexiblen Arbeitszeiten und **Home-Office-Lösungen** stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine ausgewogene Work-Life-Balance erreichen. Unsere Firmenkultur betont, dass eine gute Arbeit nur in einer harmonischen **Balance** zwischen Familien- und Berufsleben möglich ist.

Top-3-Maßnahmen:

- Mobiles Arbeiten und Home Office
- TRAUNER Fit & Gesund Programm
- E-Learning-Weiterbildungsangebote mit Gesundheitsthemen

Die Re-Zertifizierung stand im Zeichen der **Gesundheit**. Denn nur gesunde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können Familie und Beruf gut vereinbaren.

Das haben wir erreicht

Gesundheitsvorsorge am Arbeitsplatz

Unser neues „TRAUNER Fit & Gesund Programm“ bietet eine Vielzahl von Angeboten: von Gesundheitsvorträgen und **Erste-Hilfe-Kursen** bis hin zu regelmäßigen Impfaktionen und **Ergonomieschulungen**.

Darüber hinaus unterstützt unser Gesundheitskompetenzteam mit Massage- und Fußpflegeangeboten, gemeinsamen Turnpausen, Gesundheitsvideos und einem wöchentlichen Newsletter mit **Tipps** für die Gesundheit am Arbeitsplatz und im Home Office.

Für die sportlich Aktiven veranstalten wir **Laufevents** und Skitage, ergänzt durch gemütliche Firmenevents. All diese Maßnahmen tragen dazu bei, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gesund bleiben und Beruf sowie Familie besser vereinbaren können.

Darüber hinaus ist es uns durch die Einführung eines **Onboarding-Manuals** und abgestimmter Inhouse-Schulungen gelungen, neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nahtlos und effektiv in den Arbeitsprozess zu integrieren.