



Kontaktdaten

Branche: Gesundheit und Sozialwesen
Adresse: Goethestraße 89, 4020 Linz
Telefon: +43 (0)50 55 46 00
E-Mail: contact@oog.at
Website: www.oog.at
Kontakt: Mag. Claudia Hintersteiner

Schwerpunkt Mobiles Arbeiten

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 16.571
Frauen: 13.062
Männer: 3.509
Teilzeitkräfte: 8.799



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Gelebte Vereinbarkeitskultur

Die gesellschaftlichen Entwicklungen und der demographische Wandel bringen große Herausforderungen am Arbeitsmarkt mit sich – gerade im Gesundheitsbereich. Um weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, stehen neben der **Rekrutierung** von neuen Kräften auch die **Bindung** und **Motivation** der Beschäftigten sowie die **Erhaltung** und **Förderung der Arbeitsfähigkeit** im Fokus.

Daher werden Führungskräfte geschult, im Rahmen der lebensphasenorientierten Arbeitsgestaltung die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bestmöglich zu gewährleisten und **passgenaue Lösungen** zu finden. Die Möglichkeit, die Kinder im Unternehmen betreuen zu lassen, gehört für die OÖG zur gelebten Vereinbarkeitskultur. Der weitere Ausbau von betrieblichen, flexiblen,

auf die Arbeitszeit abgestimmten Kinderbetreuungsangeboten zählt somit zu den wichtigsten Aufgaben der kommenden Jahre, da dies bei den Bewerbenden eine immer größere Rolle spielt. Mit der Re-Zertifizierung sollen weiterhin intern und extern Bewusstsein und Rahmenbedingungen für eine **familienfreundliche Lebens- und Arbeitswelt** geschaffen werden.

Das haben wir erreicht

Kinderbetreuung als Kernziel

In der höchst dynamischen Gesundheitsbranche wachsen die Anforderungen ständig – umso wichtiger ist es, Privatleben und Arbeit bestmöglich zu vereinen. Im Rahmen der **Lebensphasenorientierung** wird in der OÖG ein Arbeitsumfeld angeboten, das sich den altersbedingten Lebensumständen optimal anpasst.

Eine rasche Rückkehr nach der Geburt eines Kindes wird durch gute Kinderbetreuungsmodelle begünstigt. Eine **hochwertige Kinderbetreuung** nimmt daher innerhalb der OÖG einen besonderen Stellenwert ein und so bieten nun alle Kliniken der OÖG neben einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung auch ein umfassendes Kinderbetreuungsangebot an. Die bestehenden **Betriebskindergärten** wurden erweitert und bedarfsorientiert durch **Krabbeltuben** ergänzt. Auch die **Sommerferienbetreuung** erfreut sich großer Beliebtheit und wird vielfach und gerne genutzt.

Mit diesem breiten Angebot unterstützen und entlasten wir bestmöglich, was die **Attraktivität als Arbeitgeber** steigert und die **Zufriedenheit** der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhöht.

Top-3-Maßnahmen:

- LOA-Projekt: Lebensphasenorientierte Arbeitszeit (LOA) und die Vereinbarkeit von Angehörigenpflege und Beruf
- Übersicht der Unterstützungsleistungen in allen Häusern
- Ausbau betriebliches Kinderbetreuungsangebot am Kepler Universitätsklinikum Linz