



Kontaktdaten

Branche: Handel/Dienstleistung
Adresse: Industriezeile 47, 4020 Linz
Telefon: +43 (0)732 750 17 30
E-Mail: office@citrocasa.com
Website: www.citrocasa.com
Kontakt: Ulrike Mayr

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 40
Frauen: 15
Männer: 25
Teilzeitkräfte: 7



Darum haben wir uns zur Zertifizierung entschlossen

Das Momentum des Wandels nutzen

Die **Anforderungen** an die Arbeitgeber haben sich deutlich verändert. Standen früher Gehaltsentwicklung, betriebliche Weiterbildung und Karriereplanung im Vordergrund, erfordert das aktuelle **Arbeitsleben** weitergehende Initiativen.

Rein produktbezogene **Wettbewerbsvorteile** stellen auf lange Sicht den **Unternehmenserfolg** nicht mehr sicher. Gesundheitsbezogene Prävention kümmert sich aktiv und erzielt einen entscheidenden **Mehrwert** durch gesunde, zufriedene und motivierte Beschäftigte.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stellt einen wichtigen Faktor in dieser Balance dar. Mit dem erst kürzlich erlangten **BGF-Gütesiegel** haben wir uns gefragt, was wir in diesem Be-

reich noch stärker forcieren möchten. Daher haben wir uns mit großer Motivation zur Zertifizierung als familienfreundlicher Arbeitgeber entschlossen.

Das haben wir vor

Tone at the top als Erfolgsfaktor

Nach einem Führungswechsel bot es sich an, eine frische Führungskultur zu gestalten. Dies ganz nach unserem neuen **Leitbild**: Wir leben **Wertschätzung** jeden Tag! Wir reden miteinander! Wir arbeiten gemeinsam an Lösungen! Dadurch erreichen wir beste Qualität und Service für unsere Kundinnen und Kunden.

Der damit einhergehende Wandel soll in der gesamten Organisation stattfinden – durch Selbstständigkeit, Freiheit und Teilhabe an der **Gemeinschaft**. Ein wichtiger Teil sind **Leadership-Workshops**. Hier werden von externen Coaches Tools und Methoden zur Verfügung gestellt, unter anderem zum Thema New Work, Distance Leadership und Teambuilding. Darüber hinaus werden folgende Themen für unsere Führungskräfte angestrebt:

Top-3-Maßnahmen:

- Workshop Leadership & New Ways of Work „Performing Appreciation“
- Sichtbarkeit als ein familienfreundlicher Top-Arbeitgeber
- Freie Arbeitszeiteinteilung aufgrund individueller Anforderungen

- Jährlicher Besuch von Führungsveranstaltungen
- Einführung und Klausur zum Thema Job-Sharing mit externem, professionellem Change-Management

Diese Maßnahme wurde sehr bewusst aufgenommen, mit dem Wissen, dass ein Leitbild nur vom **Führungskreis** aus in das gesamte Team getragen werden kann.