



Kontakt Daten

Branche: Gewerbe/Handwerk
Adresse: Mitterweg 46, 4702 Wallern
Telefon: +43 (0)7249 428 11
E-Mail: info@avstumpfl.com
Website: www.avstumpfl.com
Kontakt: Stefanie Niederwimmer

Schwerpunkt **Mobiles Arbeiten**

Daten & Zahlen

Beschäftigte: 119
Frauen: 57
Männer: 62
Teilzeitkräfte: 39



Darum haben wir uns zur Re-Zertifizierung entschlossen

Den Beruf als Berufung erleben

Wir sind der Meinung, dass sich Privatleben und Beruf gegenseitig beeinflussen, und richten das Bewusstsein darauf, wie sich beide idealerweise ergänzen. Beruf hat naturgemäß etwas mit **Berufung** zu tun und ist weit mehr als eine Notwendigkeit.

Der Beruf ermöglicht Erkennen und Entfalten von **Talenten**, Erlernen von **Fertigkeiten**, Aneignung von **Wissen**. Gleichzeitig ist er ein großes Feld für bereichernde Beziehungen zu Kolleginnen und Kollegen, Kundinnen und Kunden, Lieferantinnen und Lieferanten und anderen Stakeholdern. Oft sind es die Begegnungen des Alltags, aus denen wir viel Kraft schöpfen. Im Privatleben fin-

den wir einen bewussten **Ausgleich**, zum Beispiel zu körperlichen Anstrengungen und zu intellektuellen Herausforderungen. Wir haben dort unsere **Freundschaften**, unsere familiären **Wurzeln** und die **Bindung** zu jenen Menschen, die uns üblicherweise am längsten kennen. Sich dieser Dinge bewusst zu werden und alle Aspekte im Gleichgewicht zu halten, ist ein wesentliches Ziel von berufundfamilie in unserem Betrieb.

Das haben wir erreicht

Alle sind aktiv eingebunden

Alle Maßnahmen wurden hervorragend umgesetzt. Aus diesem Grund ist es schwierig zu definieren, was uns besonders gut gelungen ist. Allerdings möchten wir hervorheben, dass wir im Zuge einer neu ausgearbeiteten und einzigartigen **Vision** für das Unternehmen einen neuen – und bisher nicht dagewesenen – Weg gefunden haben, unser ganzes Team in **Prozesse** und **Maßnahmenumsetzungen** zu involvieren.

Alle Maßnahmen, **Ideen** und **Wünsche** werden in Arbeitsgruppen von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus den jeweiligen Arbeitsbereichen selbst behandelt, ausgearbeitet und umgesetzt. Die Geschäftsführung gibt hier zu den einzelnen Themen lediglich Wünsche und Rahmenbedingungen vor. Wir sind besonders stolz auf diese Art der **Einbindung aller** im Unternehmen – jede Person hat eine Stimme und jede Person ist in Entscheidungsprozesse eingebunden, ohne Bestimmung und Entscheidung durch die Geschäftsführung.

Top-3-Maßnahmen:

- Informations- und Kommunikationspolitik – Arbeitsgruppe App für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Arbeitsorganisation – Arbeitsgruppe Vier-Tage-Woche und flexible Arbeitszeiten
- AV Stumpfl Benefits – Arbeitsgruppe gesunde Küche, Sabbatical, Ferienwohnung/Almhütte für die Beschäftigten