



KONTAKTDATEN

Branche: Gesundheit und Sozialwesen
Adresse: Anton Strauch Allee 1, 4072 Alkoven
Telefon: +43 (0) 7274-6536-238
E-Mail: zentrale@institut-hartheim.at
Website: www.institut-hartheim.at
Kontakt: David Burger, MAS, MA

DATEN & ZAHLEN

Mitarbeiter/innen: 679
Frauen: 444
Männer: 235
Teilzeitkräfte: 500
Studierende: 3



 www.facebook.com/Institut-Hartheim-gemeinnuetzige-Betriebs-GmbH-140569142792754

MOTIVATION

Work-Life-Balance und Wir-Gefühl unterstützen

Mit vielfältigen Angeboten ermöglicht das Institut Hartheim Menschen mit Beeinträchtigungen ein weitgehend **selbstbestimmtes und selbständiges Leben**. Wir entlasten damit auch Familien, die für ihre Angehörigen die bestmögliche Begleitung, Betreuung oder Pflege suchen.

Unsere Einrichtung wird getragen von verantwortungsbewussten, engagierten und kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Es ist für uns daher sehr wesentlich, die **Bedürfnisse und Fähigkeiten unserer Beschäftigten** zu kennen. In diesem Zusammenhang stellen wir uns dem Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf: Wir wollen die Anliegen unserer Mitarbeiter/innen bestmöglich mit den strukturellen sowie organisatorischen Rahmenbedingungen in Einklang bringen. Aufgrund des deutlich spürbaren **Fachkräftemangels** wird es auch zunehmend wichtiger, sich mit den Anforderungen potenzieller neuer Mitar-

beiter/innen intensiv auseinanderzusetzen. Ein adäquater Lohn ist nur einer von vielen entscheidenden Faktoren für ein Unternehmen. Mittlerweile beeinflussen gleichermaßen weitere Kriterien den Entschluss, sich um eine Stelle zu bewerben: die **Work-Life-Balance**, das Wir-Gefühl im Team, die Persönlichkeit der Vorgesetzten oder die **wertorientierte Arbeit**.

Die Teilnahme am Audit ermöglicht uns eine wertvolle Reflexion über die bestehenden und zu entwickelnden Projekte zwischen den **Polen Familie und Arbeit**.

BEST PRACTICE

Fülle an familienunterstützenden Angeboten

Die gesellschaftlichen und betrieblichen Entwicklungen verlangen immer wieder **neue Angebote** und Ideen, die dem Wohl der Mitarbeiter/innen dienen. Die Teilnahme am Audit ermöglicht, diesem Anliegen auf der Spur zu bleiben. Mit **Teamtagen** unterstützen wir den Zusammenhalt zwischen den Kolleginnen und Kollegen. Außerdem bieten wir für unsere Mitarbeiter/innen umfangreiche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie vergründigte **Einkaufsmöglichkeiten** bei vielen Unternehmen.

Mit **Obstkörben** und einem **Fitnessraum** unterstützen wir die Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen. Als familienfreundliches Unternehmen bieten wir schließlich auch zahlreiche Feste, bei denen die Familien unserer Beschäftigten willkommen sind.

TOP-3-MASSNAHMEN:

- Bereitstellen eines Aushilfskräftepools
- Mitarbeiter-Handbuch für das Onboarding
- Transparenz zu familienfreundlichen Angeboten